**R E P U B L I K A H R V A T S K A**

**ŽUPANIJA VARAŽDINSKA**

**Osnovna škola „VLADIMIR NAZOR“, SVETI ILIJA**

42214 Sv. Ilija, Školska 7

OIB: 71629247016

*tel./fax.* 042/734-210

*e-adresa*:skola@os-vnazor-svetiilija.skole.hr

Sv. Ilija, 14. siječnja 2020. godine

 Na temelju članka 7. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi „Vladimir Nazor“ Sveti Ilija, a vezano uz raspisani natječaj za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu učitelja razredne nastave, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata objavljuje

 **SARŽAJ I NAČIN VREDNOVANJA, PRAVNE I DRUGE IZVORE**

 **ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA VREDNOVANJE**

**Pravila vrednovanja**

**Sukladno odredbama Pravilnika u Osnovnoj školi „Vladimir Nazor“ Sveti Ilija provest će se provjera znanja i sposobnosti kandidata.**

**Provjera se sastoji od razgovora (intervjua) kandidata s Povjerenstvom.**

**Kandidati su obvezni pristupiti provjeri znanja i sposobnosti.**

Testiranju mogu pristupiti samo kandidati/kinje koji/e ispunjavaju formalne uvjete propisane natječajem.

Kandidat koji ne pristupi vrednovanju više se ne smatra kandidatom u postupku.

Kandidat je dužan ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje identitet kandidata prije razgovora.

Kandidat/kinja koji/koja ne dokaže identitet, te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele pravodobnu i potpunu prijavu kao i osobe koje ne ispunjavaju formalne uvjete propisane natječajem neće moći pristupiti vrednovanju .

Predviđeno vrijeme razgovora je 15 minuta.

Razgovor se vrednuje bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru, ako je dobio najmanje 5 bodova.

Kandidat koji ne zadovolji na provedenom vrednovanju, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Razgovor s kandidatom obavlja Povjerenstvo, a u razgovoru s kandidatom ravnopravno sudjeluje i ravnatelj Škole.

Razgovorom se utvrđuju sposobnosti, vještine, interesi, iskustvo, profesionalni ciljevi i motivacija kandidata za rad u Školi.

Nakon provedenog razgovora Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na razgovoru.

Odluku o kandidatu za kojeg se traži prethodna suglasnost školskog odbora donosi ravnatelj Škole na temelju rang-liste kandidata.

Ravnatelj može odabrati kandidata koji nije prvi na rang listi uz pisano obrazloženje o razlozima zašto nije odabran najbolje rangirani kandidat.

Izabrani/izabrana kandidat/kandidatkinja pozvat će se da u primjerenom roku, a prije zaključivanja ugovora o radu, dostavi izvornike dokaza o ispunjavanju formalnih uvjeta iz natječaja.

Rezultati natječaja bit će objavljeni u roku od 15 dana od dana davanja suglasnosti školskog odbora ravnateljici za zapošljavanje odabranog kandidata. Rezultati natječaja bit će objavljeni na web stranici OŠ „Vladimir Nazor“ Sveti Ilija na poveznici <http://os-vnazor-svetiilija.skole.hr>

**PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

**Provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prima**

Pitanja kojima se testiraju posebna znanja, sposobnosti i vještine bitne za obavljanje poslova radnog mjesta temelje se na sljedećim izvorima:

OPĆI DIO:

-Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj: 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 5/12., 16/12., 86/12., 126/12., 94/13., 152/14., 7/17. i 68/18.)

POSEBNI DIO:

- Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj: 112/10. i 82/19.)

- Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (Narodne novine broj: 24/15.)

- Protokol o postupanju u slučaju nasilja među djecom i mladima

- predmetni kurikuli za one predmete za koje se kandidati prijavljuju.

POVJERENSTVO ZA PROCJENU I

 VREDNOVANJE KANDIDATA